

**中际旭创股份有限公司
员工多元化政策
(H股发行并上市后适用)
(草案)**

1. 目的

1.1 本政策旨在列载为达致中际旭创股份有限公司（以下简称“本公司”）员工多元化而采取的方针。

2. 愿景

2.1 本公司明白并深信员工多元化对提升本公司的表现素质裨益良多。

3. 政策声明

3.1 为达致可持续及均衡的发展，本公司视提升员工多元化为支持其达到战略目标及其可持续发展的关键元素。本公司致力营造一个多元共融及积极支持员工的工作环境。全体员工不论性别、年龄、家庭岗位、种族、族裔、宗教、性取向、性别认同、残疾及其他受适用法例保障的特征，均受到重视、尊重及公平对待，并享有平等的机会。工作相关的决定均以用人唯才为原则，根据客观标准考虑候选人，并充分顾及员工多元化的裨益。

4. 可计量目标

4.1 员工候选人的甄选将以一系列多元化范畴为基准，包括但不限于性别、年龄、文化及教育背景、族裔、专业经验、技能、知识及服务期限。最终决定将依据所选定候选人的优点及其可为董事会带来的贡献而作出。

5. 本政策的检讨及监察

5.1 董事会将每年检讨及监察本政策的实施及成效。

中际旭创股份有限公司董事会

2026年01月12日